

Утверждаю
Директор МБОУ
«Средняя школа №4»
Л.А. Матвеева
2020г

ПОЛОЖЕНИЕ
о волонтерской команде «Дари добро»
муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Средняя школа №4 имени А.М. Горького»

I. Общие положения.

1.1 Волонтерская команда – это подростковое объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности.

Школьная команда волонтеров создается с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков

1.2 Команда создана и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов

1.3 Участником команды может стать ученик 7 – 11 класса, который поддерживает цели и задачи отряда и ориентирован на ценности общества

1.4 Член команды может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания волонтерской команды за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

1.5 Работа волонтерского движения осуществляется в свободное от учебного процесса время учащихся.

1.6 Ключевые понятия, используемые в положении

Волонтерство (добровольчество) - это добровольное принятие обязательств по оказанию безвозмездной помощи

Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации

Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд

Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь

II. Цели и задачи.

Цели: формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на устранение социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи.

Задачи:

- Развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества.
- Привлечение обучающихся к решению социально значимых проектов
- Профилактика вредных привычек, наркомании
- Развитие позитивной мотивации обучающихся к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры здоровья участников педагогического процесса
- Внедрение социальных проектов, мероприятий, акций и участие в них.
- Взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья школьников
- Подготовка лидеров для работы в среде сверстников
- Формирование социальных навыков.
- Организация досуга обучающихся, как одного из звеньев профилактической работы

- Получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

III. Ведущие принципы деятельности отряда.

- **Добровольность** – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.
- **Безвозмездность** – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.
- **Ответственность** – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.
- **Уважение** – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.
- **Равенство** – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.
- **Самосовершенствование** – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.
- **Нравственность** – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

IV. Основные направления деятельности.

- Просветительская
- Охранно-профилактическая
- Социальная
- Шефская
- Спортивная
- Информационно-рекламная

V. Виды добровольческой деятельности.

- Проведение профилактической работы с детьми и молодежью из «группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции).
- Оказание конкретной помощи обучающимся, незащищённым слоям населения, охрана окружающей среды.
- Разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций.
- Развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков.
- Пропаганда здорового образа жизни.
- Социальное патронирование детских садов, пожилых людей, центров временного пребывания детей, помощь Центру социального обслуживания населения.
- Участие в проектах, направленных на решение проблем местных сообществ.
- Информирование населения, в том числе через средства массовой информации о деятельности волонтерского движения.
- Привлечение новых единомышленников к участию в профилактической работе.

VI. Права и обязанности волонтеров

6.1. Волонтер имеет право:

- Добровольно вступать в волонтерское движение.
- Добровольно выходить из состава участников волонтерского движения.
- Самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение.
- Осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по

правам ребенка, интересам школы и данному Положению.

- Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в команде, организации, с которой он сотрудничает.
- Участвовать в управлении добровольческой командой через деятельность в органах самоуправления.

6.2. Волонтер обязан:

- Знать и соблюдать цели, задачи и принципы своей команды и укреплять её авторитет. Поддерживать и развивать основные идеи движения.
- Добросовестно выполнять порученную работу.
- Посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

VII. Права руководителя волонтерской команды.

Руководитель волонтерской команды имеет право:

- предлагать волонтеру - члену волонтерского отряда (группы) - изменить вид деятельности;
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств;
- требовать от волонтера уважительного отношения к партнерам, клиентам, имуществу волонтерской команды;
- требовать от волонтера отчета за проделанную работу;
- поощрять труд волонтера.

VIII. Основные принципы руководства волонтерской командой:

7.1. Руководитель волонтерской команды:

- организует деятельность волонтерской команды;
- отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерской команде в пользование;
- обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта для участников волонтерской команды;
- обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных данным Положением, по отношению к членам волонтерской команды.

7.2. Лидер совместно с руководителем организует деятельность волонтерской команды;

- способствует формированию позитивного морально-психологического климата в команде;
- способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной внутри команды организационной культуры;
- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерской команды;
- организует продуктивный, творческий досуг членов команды и их взаимодействие во вне рабочее время.

7.3. Руководитель волонтерской команды несёт персональную ответственность за психологический климат и безопасность членов команды.

IX. Возможные формы поощрения волонтеров

За свою работу волонтеры и Организаторы волонтерской деятельности могут поощряться в следующих формах:

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком;
- подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения, видеофильма, сайта и др. о лидерах волонтерского движения;
- участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках и т.п.