



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА №4
имени А.М. ГОРЬКОГО»
Петропавловск-Камчатского городского округа

683000, г. Петропавловск – Камчатский, ул. Партизанская 8^А, тел/факс: 42-48-01
сайт: www.shkola4pk.ucoz.ru, e-mail: school4_pkgo_41@mail.ru

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ «Средняя школа №4»

Л.А.Матвеева

(Приказ № 52 от 17.03. 2022г.)



База наставляемых (педагогов) для формы «педагог-педагог»

№ п/п	ФИО наставляемого	Место работы наставляемого, должность	Основной запрос наставляемого	Наименование программы наставничества, срок реализации программы	Форма наставничества	Ф.И.О., место работы наставника	Результаты программы
1	Лисовицкая Евгения Олеговна	МБОУ «Средняя школа №4», Специальность Филология; учитель русского	Формы и методы контроля результатов обучения	«Мы вместе!»	преподаватель-преподавательнаст	Алексеева Н.В. МБОУ «Средняя школа №4», Специальность	Сформирована методическая компетентность по разработке форм и методов контроля

		языка и литературы				Филология; учитель русского языка и литературы, руководитель МО преподавателей гуманитарного цикла	результатов обучения
2	Салита Полина Дмитриевна	МБОУ «Средняя школа №4», Специальность Филология Учитель русского языка и литературы	Формы и методы контроля результатов обучения	«Мы вместе!»	преподаватель-преподавательнаст	АлексееваН.В. МБОУ «Средняя школа №4», Специальность Филология; учитель русского языка и литературы, руководитель МО преподавателей гуманитарного цикла	Сформирована методическая компетентность по разработке форм и методов контроля результатов обучения

База наставников (педагогов) для форм «преподаватель-преподаватель»

№ п/п	ФИО наставника	Место работы наставника, должность	Основные компетенции наставника	Наименование программы наставничества, срок реализации программы	Форма наставничества	Количество наставляемых	Результаты программы
1.	Алексеева Н.В.	МБОУ «Средняя школа №4», учитель русского языка и литературы, руководитель МО преподавателей гуманитарного цикла	Четко представляет цель своей деятельности, умеет наладить положительный межличностный контакт, умение организовать процесс наставнической поддержки, ответственность за подготовку молодого специалиста	«Мы вместе!» сентябрь 2022 г. – май 2023 г.	«преподаватель-преподаватель»	2	<p>Результатом правильной организации работы наставников будет</p> <ul style="list-style-type: none"> - высокий уровень включенности молодых (новых) специалистов в педагогическую работу, культурную жизнь образовательной организации, - усиление уверенности в собственных силах и развитие личного, творческого и педагогического потенциалов. - положительное влияние на уровень образовательной подготовки и психологический климат в образовательной организации. - Педагоги-наставляемые получают необходимые для данного периода профессиональной реализации компетенции, профессиональные советы и рекомендации, а

также стимул и ресурс для комфортного становления и развития внутри организации и профессии.

Среди оцениваемых результатов:

повышение уровня удовлетворенности собственной работой и улучшение психоэмоционального состояния;

рост числа специалистов, желающих продолжать свою работу в качестве педагога в данном коллективе (образовательной организации);

качественный рост успеваемости и улучшение поведения в подшефных наставляемым классах (группах);

сокращение числа конфликтов с педагогическим и родительским сообществами;

рост числа собственных профессиональных работ: статей, исследований, методических практик молодого специалиста.